

- **Art-Master ry**
- **Kestävän toiminnan suunnitelma ja ohjeistukset**
- **Hyväksytty hallituksen kokouksessa: 25.1.2026**
- **Voimassa alkaen: 25.1.2026**
- **Suunnitelman tarkistaminen: vuosittain**

ART-MASTER RY

Ohjeistus epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn

1. Tarkoitus

Art-Master ry sitoutuu tarjoamaan turvallisen, kunnioittavan ja kannustavan toimintaympäristön kaikille yhdistyksen toimintaan osallistuville. Ohjeistus koskee yhdistyksen kerhoja, teatteristudiota, työpajoja, leirejä, retkiä, esityksiä ja muita tapahtumia.

2. Yhteiset periaatteet

Yhdistyksen toiminnassa ei hyväksytä kiusaamista, häirintää, syrjintää, uhkailua, väkivaltaa eikä muuta epäasiallista käyttäytymistä. Jokaisella osallistujalla on oikeus tulla kohdelluksi arvostavasti riippumatta esimerkiksi iästä, kielestä, alkuperästä, kulttuuritaustasta, sukupuolesta, vakaumuksesta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista.

3. Ennaltaehkäisy

Ohjaajat ja toiminnasta vastaavat henkilöt edistävät turvallista ilmapiiriä, selkeitä toimintatapoja ja toisten kunnioittamista. Toiminnan alussa osallistujille kerrotaan tarvittaessa yhteisistä käyttäytymissäännöistä ja siitä, kenelle ongelmatilanteista voi ilmoittaa. Leireillä ja retkillä huomioidaan osallistujien turvallisuus ja ryhmän yhteiset säännöt.

4. Ilmoittaminen ja asian käsittely

Epäasiallisesta käyttäytymisestä voi ilmoittaa toiminnan ohjaajalle, yhdistyksen vastuuhenkilölle tai hallituksen puheenjohtajalle. Ilmoitukset käsitellään mahdollisimman nopeasti, luottamuksellisesti ja puolueettomasti. Asianosaisia kuullaan tilanteen edellyttämällä tavalla. Alaikäisten tilanteissa huomioidaan heidän turvallisuutensa ja tarvittaessa huoltajien osallistuminen asian selvittämiseen.

5. Toimenpiteet

Tilanteen mukaan toimenpiteitä voivat olla keskustelu, ohjaus, soveltuvien toimintatapojen muuttaminen, huoltajan yhteydenotto tai osallistujan poistaminen toiminnasta vakavassa tai jatkuvassa tapauksessa. Tarvittaessa otetaan yhteyttä asianmukaisiin viranomaisiin tai muihin tukipalveluihin.

6. Dokumentointi ja seuranta

Vakavat ilmoitukset ja niiden käsittely dokumentoidaan asianmukaisesti henkilötietojen suojaa kunnioittaen. Hallitus arvioi tarvittaessa tilanteiden perusteella, miten turvallisuutta voidaan parantaa. Ohjeistus käydään läpi vähintään vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

Hyväksyminen: Hallituksen päätöksellä 25.1.2026.

Vastuuhenkilö: Yhdistyksen hallitus.

2. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

ART-MASTER RY

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

1. Tavoite

Art-Master ry:n tavoitteena on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä kaikessa toiminnassaan. Yhdistys pyrkii luomaan ympäristön, jossa lapset, nuoret ja aikuiset voivat osallistua toimintaan turvallisesti ja tasavertaisesti.

2. Yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet

Yhdistys pyrkii tarjoamaan osallistumismahdollisuuksia eri ikäisille ja erilaisista kulttuurisista ja kielellisistä taustoista tuleville ihmisille. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan osallistujien erilaiset tarpeet, elämäntilanteet ja osallistumisen esteet.

3. Syrjinnän ehkäisy

Yhdistys ei hyväksy syrjintää, häirintää eikä epäasiallista kohtelua. Kaikkia osallistujia kohdellaan kunnioittavasti. Mahdollisiin epäkohtiin puututaan yhdistyksen häirinnän ehkäisyä ja käsittelyä koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

4. Saavutettavuus

Viestinnässä käytetään tarvittaessa suomen ja venäjän kieliä. Ohjeet ja tiedotteet pyritään laatimaan selkeiksi. Toiminnan hinnoittelussa ja ohjelmien suunnittelussa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan taloudellinen, kielellinen, kulttuurinen ja fyysinen saavutettavuus. Osallistujien erityistarpeista pyritään keskustelemaan ennakoon, jotta niihin voidaan vastata käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

5. Osallisuus ja vaikuttaminen

Nuoria kannustetaan osallistumaan kerhojen, työpajojen, leirien ja tapahtumien suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Osallistujat voivat esittää toiveita ja antaa

palautetta toiminnan kehittämiseksi. Nuorten näkemyksiä pyritään huomioimaan toiminnan sisältöjä ja käytäntöjä suunniteltaessa.

6. Kulttuurinen moninaisuus

Yhdistys edistää kulttuurien välistä vuorovaikutusta ja keskinäistä kunnioitusta. Eri kulttuureja, kieliä ja taiteellisia näkökulmia huomioidaan ohjelmistossa, työpajoissa ja tapahtumissa.

7. Seuranta ja päivittäminen

Yhdenvertaisuuden toteutumista arvioidaan osallistujilta saadun palautteen, havaittujen ongelmatilanteiden ja toiminnan kehittämistarpeiden perusteella. Hallitus tarkastelee suunnitelman toteutumista vuosittain ja päivittää sitä tarvittaessa.

Hyväksyminen: Hallituksen päätöksellä 25.1.2026.

Vastuuhenkilö: Yhdistyksen hallitus.

3. Ympäristövastuusuunnitelma

ART-MASTER RY

Ympäristövastuusuunnitelma

1. Tavoite

Art-Master ry pyrkii vähentämään toimintansa kielteisiä ympäristövaikutuksia ja edistämään vastuullisia toimintatapoja teatteri-, kulttuuri- ja nuorisotoiminnassaan. Ympäristövastuu huomioidaan kerhoissa, työpajoissa, leireillä, retkillä, esityksissä ja tapahtumissa.

2. Materiaalien vastuullinen käyttö

Lavasteita, pukuja, rekvisiittaa ja työpajamateriaaleja käytetään mahdollisuuksien mukaan uudelleen. Hankintoja suunniteltaessa arvioidaan niiden tarpeellisuus, kestävyys ja uudelleenkäyttömahdollisuudet. Materiaalien kulutusta pyritään vähentämään ja käyttökelpoisia tarvikkeita säilyttämään tulevaa toimintaa varten.

3. Jätteiden vähentäminen ja lajittelu

Tapahtumissa ja työpajoissa pyritään vähentämään kertakäyttötavaroitten käyttöä ja tarpeetonta jätettä. Jätteet lajitellaan tilojen mahdollisuuksien ja paikallisten ohjeiden mukaisesti. Osallistujia kannustetaan huolehtimaan yhteisistä tiloista ja käyttämään materiaaleja säästeliäästi.

4. Tilojen ja energian vastuullinen käyttö

Yhdistys pyrkii käyttämään harjoitus- ja tapahtumatiloja tehokkaasti. Toiminnassa kiinnitetään huomiota tarpeettoman sähkön ja veden kulutuksen vähentämiseen sekä tilojen siisteyteen ja asianmukaiseen käyttöön.

5. Matkustaminen ja leiritoiminta

Retkien, leirien ja vierailuesitysten suunnittelussa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan yhteiskuljetukset, julkisen liikenteen käyttö ja matkojen tarkoituksenmukainen yhdistäminen. Luonnossa liikuttaessa kunnioitetaan ympäristöä, noudatetaan alueiden sääntöjä ja huolehditaan siitä, ettei luontoon jätetä roskaa.

6. Ympäristökasvatus

Nuorille voidaan järjestää ympäristövastuuta käsitteleviä keskusteluja, työpajoja ja käytännön tehtäviä. Toiminnassa kannustetaan vastuulliseen kuluttamiseen, materiaalien säästämiseen ja yhteisestä ympäristöstä huolehtimiseen.

7. Seuranta ja kehittäminen

Ympäristövastuun toteutumista arvioidaan vuosittain osana toiminnan suunnittelua ja arviointia. Hallitus ja toiminnasta vastaavat henkilöt tunnistavat mahdollisia parannuskohteita ja kehittävät käytäntöjä käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Hyväksyminen: Hallituksen päätöksellä 25.1.2026.

Vastuuhenkilö: Yhdistyksen hallitus.

4. Miten otatte dokumentit käyttöön?

Ennen kuin valitsette hakemuslomakkeessa suunnitelmien kohdalla **Kyllä**, tehkää seuraavat asiat:

1. Lukekaa tekstit läpi ja muuttakaa kohdat, jotka eivät vastaa Art-Master ry:n todellisia käytäntöjä.
2. Hyväksyttäkää suunnitelmat hallituksen kokouksessa ja merkitkää hyväksymispäivä.
3. Säilyttäkää hyväksytyt versiot yhdistyksen asiakirjoissa.
4. Käykää turvallisuusohje läpi ohjaajien kanssa ja varmistakaa, että osallistujat tietävät, kenelle ongelmatilanteista voi ilmoittaa.
5. Liittäkää dokumentit hakemukseen tai julkaiskaa ne verkkosivuilla, jos hakulomake pyytää linkkejä.

Voitte käyttää yhtä hallituksen pöytäkirjamerkintää kaikkien kolmen asiakirjan hyväksymiseen:

Hallituksen päätös

Hallitus käsitteli Art-Master ry:n kestävän toiminnan edistämistä koskevat asiakirjat ja hyväksyi seuraavat suunnitelmat ja ohjeistuksen yhdistyksen toiminnan käyttöön:

1. Ohjeistus epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn
2. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
3. Ympäristövastuusuunnitelma

Hallitus vastaa asiakirjojen käyttöönoton seurannasta ja niiden päivittämisestä tarvittaessa. Asiakirjojen toteutumista arvioidaan osana yhdistyksen vuosittaista toiminnan suunnittelua ja arviointia.



Puheenjohtaja

Dmytro Zhovtobryukh

25.1.2026